

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**  
**CALENDÁRIO DO COMÉRCIO EM DATAS ESPECIAIS**  
**DEZEMBRO 2025 A NOVEMBRO 2026**  
**COMÉRCIO TRADICIONAL – SÃO CARLOS**

Por este instrumento e na melhor forma de Direito, de um lado, como representante da categoria profissional, o **SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE SÃO CARLOS E REGIÃO – SINCOMERCIÁRIOS SÃO CARLOS**, CNPJ Nº 57.716.342/0001-20, REGISTRO SINDICAL Nº 005.133.86188-1, com sede na Rua Jesuíno de Arruda, nº 2522, Centro, São Carlos, São Paulo. CEP 13560-060, neste ato representado por seu Presidente Sr. Ademir Lauriberto Ferreira, CPF/MF 296.400.598-20, e de outro, como representante da categoria econômica, o **SINDICATO DO COMÉRCIO VAREJISTA DE SÃO CARLOS E REGIÃO – SINCOMERCIO SÃO CARLOS**, CNPJ Nº 59.621.136/0001-61, REGISTRO SINDICAL Nº 002.127.02482-0, com sede na Rua Riachuelo, nº 130, Centro, São Carlos, São Paulo, CEP 13560-110, neste ato representado por seu Presidente Sr. Paulo Roberto Gullo, CPF/MF 037.890.468-09, celebram a presente **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO PARA A CIDADE DE SÃO CARLOS (SP)**, tendo por objeto a estipulação do calendário do comércio em datas especial de trabalho em datas festivas, bem como o estabelecimento do BANCO DE HORAS para as respectivas compensações de horário, conforme preceituado nos dispositivos da Consolidação das Leis do Trabalho, **excepcionando às atividades relacionadas às FEIRANTES, COMERCIO VAREJISTA DE CARNES FRESCAS EM GERAL, COMÉRCIO VAREJISTA DE GÊNEROS ALIMENTÍCIOS EM GERAL, EMPRESAS LOCALIZADAS EM CONDOMÍNIO FECHADO, MERCADO MUNICIPAL, SACOLÕES E VAREJÕES, PET SHOPPINGS, LOJAS DE CONVENIÊNCIA, LOJAS ANEXAS AO COMÉRCIO VAREJISTA DE GÊNEROS ALIMENTÍCIOS, POSTOS DE COMBUSTÍVEIS E LOJAS ANEXAS, COMÉRCIO VAREJISTA ESTABELECIDOS EM SHOPPINGS CENTER'S, OPEN MALL, CENTROS COMERCIAIS E COMÉRCIO A VAREJO DE VEÍCULOS USADOS,** não se aplicando o disposto nesta Convenção.

**CLÁUSULA PRIMEIRA** – Estabelecem as partes o funcionamento do Comércio e Trabalho dos Comerciantes em datas especiais, conforme relacionado abaixo mês a mês, apenas para efeito de promoções coletivas, facultando-se outros horários nestes ou demais dias, inclusive aos sábados em conformidade com as disposições contidas na Lei Municipal nº 10.795 e da Consolidação das Leis do Trabalho.

**Parágrafo 1º** - Para o trabalho aos domingos deverá ser apresentado ao Sindicato Patronal pedido para tal fim, que mediante **TERMO ADITIVO** ao presente instrumento para formalizar em conjunto com a entidade profissional autorização para esta finalidade.

**DEZEMBRO / 2025**

**De 08 a 23 (de segunda a sexta-feira) - das 09h00 às 22h00**, deverá ser concedido no mínimo 03 (três) horas para refeição respeitando o limite mínimo de 01 (uma) hora por refeição;

**Dias 06, 13 e 20 (sábados) - das 9h00 às 17h00**, com 01 (uma) hora de intervalo para a refeição;

**Dias 14 e 21 (domingos) - das 9h00 às 17h00**, com 01 (uma) hora de intervalo para a refeição; (**VER PARÁGRAFO PRIMEIRO**)

**Dia 24 (quarta-feira) – Véspera de Natal - das 9h00 às 18h00**, com 01 (uma) hora de intervalo para a refeição;

**Dia 25 (quinta-feira) – Natal – FECHADO**

**Dia 31 (quarta-feira) - das 9h00 às 13h00**

**Parágrafo Primeiro** – Aos empregados que se ativarem no dia **14/12/2025 (domingo)**, deverão ter este dia compensado no período de 01 a 05.12.25.

Aos empregados que se ativarem no dia **21/12/2025 (domingo)**, deverão ter este dia compensado em 02/01/2026.

As compensações acima decorrem do descanso semanal obrigatório previsto em lei.

**Parágrafo Segundo** - Pelas horas efetivamente trabalhadas deverão ser computadas até o limite de 29 (vinte e nove) horas como “horas extras” que assim serão pagas ou compensadas através de Banco de Horas, devendo prevalecer o convencionado entre empregador/empregado. **As horas efetivamente não trabalhadas no CARNAVAL 2026 (de 16 a 18 de fevereiro de 2026), somam 12 (doze) horas que, se compensadas com as horas de dezembro 2025, restará o saldo de 17 (dezesete) horas a serem compensadas ou pagas.**

## **JANEIRO/2026**

**Dia 01/01 (quinta-feira) Ano Novo – FECHADO**

**Dia 02/01 (sexta-feira) – FECHADO - compensação do trabalho de 21 de dezembro de 2025. (Para os empregados que se ativaram dia 21.12.2025).**

**Dias 03 e 10 (sábados) – das 9h00 às 17h00**, com 01 (uma) hora de intervalo para a refeição.

Pelas horas efetivamente trabalhadas deverão ser computadas até o limite de 06 (seis) horas tidas como “horas extras” que assim serão pagas e/ou compensadas através de Banco de Horas, devendo prevalecer o convencionado entre empregador/empregado.

## **FEVEREIRO/2026**

**Dias 07 e 14 (sábados) – das 09h00 às 17h00**, com 01 (uma) hora de intervalo para a refeição,

### **CARNAVAL**

**Dia 16 (segunda-feira), das 12h00 às 18h00**

**Dia 17 (terça-feira) – FECHADO**

**Dia 18 (quarta-feira) – das 12h00 às 18h00**

**OBS.: 12h não trabalhadas neste mês foram compensadas pelo trabalho de dezembro 2025**

Pelas horas efetivamente trabalhadas deverão ser computadas até o limite de 06 (seis) horas tidas como “horas extras” que assim serão pagas e/ou compensadas através de Banco de Horas, devendo prevalecer o convencionado entre empregador/empregado.

## **MARÇO/2026**

**Dia 07 e 14 (sábados) – das 9h00 às 17h00**, com 01 (uma) hora de intervalo para a refeição;

Pelas horas efetivamente trabalhadas deverão ser computadas até o limite de 06 (seis) horas tidas como “horas extras” que assim serão pagas e/ou compensadas através de Banco de Horas, devendo prevalecer o convencionado entre empregador/empregado.

## **ABRIL/2026**

**Dia 03 (sexta-feira) – Sexta-feira Santa - FECHADO**

**Dia 04 e 11 (sábados)** - das 9h00 às 17h00, com 01 (uma) hora de intervalo para a refeição;

**Dia 21 (terça-feira) - FERIADO TIRADENTES – das 9h00 às 13h00 (VER CLÁUSULA QUINTA TRABALHOS EM FERIADOS)**

**Pelas horas efetivamente trabalhadas nos dias 04 e 11** deverão ser computadas até o limite de 06 (seis) horas tidas como “horas extras” que assim serão pagas e/ou compensadas através de Banco de Horas, devendo prevalecer o convencionado entre empregador/empregado.

## **MAIO/2026**

**Dia 01 (sexta-feira) – Dia do Trabalho - FECHADO**

**Dias 02 e 09 (sábados)** – das 9h00 às 17h00, com 01 (uma) hora de intervalo para a refeição.

**Dia 8 (sexta-feira) – ANTEVÉSPERA DIA DAS MÃES - das 09h00 às 22h00**, deverá ser concedido no mínimo 3 (três) horas para refeição, respeitando o limite mínimo de 1 (uma) hora por refeição;

**Pelas horas efetivamente trabalhadas** deverão ser computadas até o limite de 08 (oito) horas tidas como “horas extras” que assim serão pagas e/ou compensadas através de Banco de Horas, devendo prevalecer o convencionado entre empregador/empregado.

## **JUNHO/2026**

**Dia 04 (quinta-feira) – Corpus Christi – FECHADO**

**Dia 06 e 13 (sábados)** – das 9h00 às 17h00, com 01 (uma) hora de intervalo para a refeição;

**Pelas horas efetivamente trabalhadas** deverão ser computadas até o limite de 06 (seis) horas tidas como “horas extras” que assim serão pagas e/ou compensadas através de Banco de Horas, devendo prevalecer o convencionado entre empregador/empregado.

## **JULHO/2026**

**Dias 04 e 11 (sábados)** – das 9h00 às 17h00, com 01 (uma) hora de intervalo para a refeição.

**Dia 09 (quinta-feira) – FERIADO REVOLUÇÃO CONST. 32 – das 9h00 às 13h00 (VER CLÁUSULA QUINTA TRABALHOS EM FERIADOS)**

**Pelas horas efetivamente trabalhadas nos dias 04 e 11** deverão ser computadas até o limite de 06 (seis) horas tidas como “horas extras” que assim serão pagas e/ou compensadas através de Banco de Horas, devendo prevalecer o convencionado entre empregador/empregado.

#### **AGOSTO/2026**

**Dias 01 e 08 (sábados) - das 9h00 às 17h00**, com 01 (uma) hora de intervalo para a refeição;

**Dia 07 (sexta-feira) – ANTEVÉSPERA DIA DAS PAIS - das 09h00 às 22h00**, deverá ser concedido no mínimo 3 (três) horas para refeição, respeitando o limite mínimo de 1 (uma) hora por refeição;

**Dia 15 (sábado) – Feriado Nossa Senhora Aparecida – FECHADO**

**Pelas horas efetivamente trabalhadas** deverão ser computadas até o limite de 08 (oito) horas tidas como “horas extras” que assim serão pagas e/ou compensadas através de Banco de Horas, devendo prevalecer o convencionado entre empregador/empregado.

#### **SETEMBRO/2026**

**Dias 05 e 12 (sábados) - das 9h00 às 17h00**, com 01 (uma) hora de intervalo para a refeição.

**Dia 07 (segunda-feira) - FERIADO INDEPENDÊNCIA DO BRASIL – das 9h00 às 13h00 (VER CLÁUSULA QUINTA - TRABALHOS EM FERIADOS)**

**Pelas horas efetivamente trabalhadas nos dias 05 e 12** deverão ser computadas até o limite de 06 (seis) horas tidas como “horas extras” que assim serão pagas e/ou compensadas através de Banco de Horas, devendo prevalecer o convencionado entre empregador/empregado.

#### **OUTUBRO/2026**

**Dias 03 e 10 (sábado) – das 9h00 às 17h00**, com 01 (uma) hora de intervalo para a refeição;

**Dia 12 (segunda-feira) – FERIADO DO DIA DAS CRIANÇAS e FERIADO MUNICIPAL – das 9h00 às 13h00, (VER CLÁUSULA QUINTA - TRABALHOS EM FERIADOS)**

**Pelas horas efetivamente trabalhadas nos dias 03 e 10** deverão ser computadas até o limite de 06 (seis) horas tidas como “horas extras” que assim serão pagas e/ou compensadas através de Banco de Horas, devendo prevalecer o convencionado entre empregador/empregado.

**NOVEMBRO/2026**

**Dia 02 (segunda-feira) – Feriado Finados – FECHADO;**

**Dia 04 (quarta-feira) – Feriado Aniv. São Carlos – FECHADO;**

**Dia 07 e 14 (sábados) – das 9h00 às 17h00, com 01 (uma) hora de intervalo para a refeição;**

**Dia 15 (domingo) – Feriado Proclamação Da República – FECHADO**

**Dia 20 (sexta-feira) – Feriado Dia Da Consciência Negra – FECHADO**

**Dia 27 (sexta-feira) - BLACK FRIDAY - das 09h00 às 22h00, deverá ser concedido no mínimo 03 (três) horas para refeição, respeitando o limite mínimo de 01 (uma) hora por refeição.**

**Dia 28 (sábado) – PÓS-BLACK FRIDAY - das 09h00 às 17h00 - com 01 (uma) hora de intervalo para a refeição;**

**Pelas horas efetivamente trabalhadas nos dias 07, 14, 27 e 28, deverão ser computadas até o limite de 11 (onze) horas tidas como “horas extras” que assim serão pagas e/ou compensadas através de Banco de Horas, devendo prevalecer o convencionado entre empregador/empregado.**

**CLÁUSULA SEGUNDA** – Durante o período estipulado no presente acordo, deverá ser fornecido a todos os funcionários, inclusive aos comissionistas que permanecerem no estabelecimento no horário do jantar, um lanche e um refrigerante, devendo estes cumprir o intervalo determinado por lei.

**CLÁUSULA TERCEIRA** - Enquadram-se neste acordo os empregados maiores e mulheres. Os empregados menores de ambos os sexos deverão ter suas horas extras compensadas durante a mesma semana e nunca superiores a 60 minutos diários.

**CLÁUSULA QUARTA** – Estabelecem as partes o adicional de 60% (sessenta por cento) para as horas suplementares trabalhadas de segunda-feira a sábado, desde que não tenham sido incluídas no Banco de Horas, o qual deverá ser acordado e redigido entre as partes interessadas, ou seja, empregador/empregado.

**CLÁUSULA QUINTA - TRABALHO EM FERIADOS – CLÁUSULA POR ADESÃO:** Acordam as entidades signatárias do presente, que em conformidade com a Lei 10.101/00, será permitido o trabalho dos empregados nas empresas estabelecidas no comércio varejista em geral, nos feriados de 21 DE ABRIL, 09 DE JULHO, 07 DE SETEMBRO E 12 DE OUTUBRO, no horário das 9h00 às 13h00.



**Parágrafo Primeiro – REGRAS GERAIS PARA A ADESÃO:** A duração diária de trabalho, obedecidos aos preceitos legais, é permitida às empresas, atendidas as seguintes regras:

a) Para a adesão as empresas deverão requerer a expedição de **CERTIFICADO DE ADESÃO AO TRABALHO EM FERIADOS**, para cada estabelecimento interessado, encaminhando requerimento ao Sincomércio, via sistema SindMais, contendo as seguintes informações:

a.1.) razão social; CNPJ; Código Nacional de Atividades Econômicas – CNAE; endereço completo, número de empregados no estabelecimento e identificação do responsável pelo estabelecimento;

a.2.) compromisso e comprovação do cumprimento integral da presente Convenção Coletiva de Trabalho, inclusive das Contribuições aos Sindicatos Representantes das Categorias Profissionais e Econômicas previstas nesta CCT;

**Parágrafo Segundo** – Constatado o cumprimento dos pré-requisitos pelas entidades sindicais profissional e patronal, deverão em conjunto, fornecer às empresas solicitantes, o Certificado, no prazo máximo de até 7 (sete) dias úteis, contados a partir da data de recebimento da solicitação. Em se constatando qualquer irregularidade, a empresa deverá ser comunicada para que regularize sua situação, também no prazo máximo de 7 (sete) dias úteis. A ausência de manifestação dos Sindicatos no prazo previsto implicará na concessão automática do Certificado requerido;

**Parágrafo Terceiro** – A falsidade de declaração ou descumprimento desta cláusula ocasionará a suspensão do direito à compensação e obrigará os sindicatos convenientes, em conjunto, à convocação da empresa objetivando a regularização da situação, sob pena da revogação da autorização concedida, sendo imputado à empresa o pagamento das diferenças salariais apuradas;

**Parágrafo Quarto – CONDIÇÕES PARA O TRABALHO:** A título de contraprestação à abertura, o empregador pagará o dia em dobro das horas efetivamente trabalhadas no feriado.

**Parágrafo Quinto** – O empregador fornecerá ao empregado vale transporte necessário para o deslocamento do empregado do trabalho à sua casa, de forma gratuita, sem qualquer desconto em folha.

**Parágrafo Sexto** – As empresas poderão conceder outros benefícios compensatórios pelo trabalho no feriado, conforme sua política interna.

**Parágrafo Único** - Os efeitos desta norma se estenderão até a celebração de nova Convenção Coletiva de trabalho.



**CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - FORO COMPETENTE** - As dúvidas e controvérsias oriundas do descumprimento das cláusulas contidas no presente acordo serão dirimidas pela Justiça do Trabalho da Comarca de São Carlos.

SÃO CARLOS, 05 de novembro de 2025.

**SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE SÃO CARLOS**  
Ademir Lauriberto Ferreira – Presidente

**SINDICATO DO COMÉRCIO VAREJISTA DE SÃO CARLOS E REGIÃO**  
Paulo Roberto Gullo – Presidente